

PARTE HARTU BERDINTASUN PLANA

BIDALI ZURE PROPOSAMENAK

8M
Urte osoan,
une oro
GENERO BERDINTASUNAREN ALDE

Zer da Berdintasun Plana?

Berdintasun Planak, enpresan eman daitezkeen desberdintasunak baita sexu arrazoiengatiko diskriminazioak ezabatu eta zuzentzea bilatzen duten neurri sorta dira.

Zer du Berdintasun Plan batek?

Berdintasun planak gutxienez honako arlo hauek jaso behar ditu:

- Hautaketa eta kontratazio prozesua.
- Sailkapen profesionala.
- Prestakuntza.
- Sustapen profesionala.
- Lan baldintzak.
- Kontziliazio eta erantzunkidetasun neurriak.
- Emakumezkoen presentzia.
- Ordainsariak.
- Sexu jazarpena eta sexu arrazoiengatiko jazarpenaren prebentzioa.

Zergatik da beharrezkoa berdintasun plana?

50 pertsona baino gehiagoko enpresek derrigor negoziatu eta gauzatu behar dute Berdintasun Plana, baina askotan diskriminazio egoerak ezkutatuta edo estalita egon ohi dira. Berdintasun planak egoeraren diagnosis egiten du emakume eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunei aurre egiteko hartu beharreko neurriak ezartzeko.



Zein onura eragiten ditu?

Berdintasun planek emakume eta gizonen arteko diskriminazioa ezabatzen edo murrizten laguntzen dute, hautaketa zein sustapen prozedura objektiboagoak ezartzen ditu, sexu jazarpena eta sexu arrazoiengatik jazarpena ekiditen ditu eta soldata arrakala murriztu edo ezabatzen du beste gauza batzuen artean.

Nola parte hartu dezaket Plana garatzen?

Negoiazioak hasi ditugu zure enpresan Berdintasun Plana egiteko. CCOOtik zure proposamenak entzun nahi ditugu Berdintasun Plana langileen benetako beharrei egokitzeko, horretarako inkesta anonimoa egingo dugu, espero dugu zintzotasunez erantzutea.

CCOorekin harremana nola egin dezaket?

Zalantza, kontsulta edo proposamenen bat baduzu bidali helbide elektronikoko bidez:

planesdeigualdad@fsc.ccoo.es

** Helbide honetara CCOOk bakarrik dugu sarbidea, konfiantza osoz idatzi dezakezu.

PLANIK ONENA PLAN BAT IZATEA DA

