

CCOOk Enplegu Publikoa eta Herritarrentzako Zerbitzua Hobetzeko Esparru Akordioa sinatu du. Bertan jasotzen dira bere proposamen asko, eta erne egongo da betetzen direla ziurtatzeko.

Dokumentuaren zati handiena CCOOk proposatutako aldarrikapenekin egina dago, % 11,4ko soldata-igoera orokorra jasotzen du 2025-2028 aldirako, eta aldarrikapen historikoak jasotzen ditu, hala nola enplegu publikoaren eskaintzetan birjarpen-tasaren ordezkotako eredu bat ezartzea. Bereziki erne egongo gara sinatutakoa bete dadin, baita XXI. mendeko administrazio baterako esparru-akordioan egiteke geratu dena ere, hala nola lanbide-sailkapena, 35 orduak edo erretiro partziala.

CCOOk Arlo Publikoak Enplegu Publikoa eta Herritarrentzako Zerbitzua Hobetzeko Akordioa sinatu du ostiral honetan, eta 2025-2028 aldirako % 11,4ko soldata-igoera orokorra jasotzen du (soldata-tauletan izandako lerradura kontuan hartuta), baita aldarrikapen historikoak ere, hala nola birjarpen-tasaren ordezkotako eredu bat ezartzea enplegu publikoaren eskaintzetan. Hitzarmen hau sektore publikoan lan egiten duten ia 3,5 milioi pertsonen lan-baldintzak hobetzeari begira sinatu da; izan ere, egindako aurrerapenen % 90 CCOOk proposatutakoak izan dira.

Itundutako soldata-igoera, bere osotasunean finkagarria dena, honela banatuko da azkenean:

- **2025:** % 2,5 (aurten kobratzen da)
- **2026:** % 1,5 (berrikuspen-klausularekin: KPlak kopuru hori gainditzen badu, % 0,5 gehiago ordainduko da 2027ko lehen hiruhilekoan, 2026ko urtarrilera arteko atzeraeraginarekin)
- **2027:** % 5 (% 4,5, aurretik deskribatutako berrikuspen-klausula aktibatzen bada)
- **2028:** % 2

Horrela, soldata-igoeraren banaketak erosteko ahalmena berreskuratzea dakar akordioaren lau urteetan; izan ere, Erantzukizun Fiskaleko Agintaritzaren (AIReF) arabera, aldi horretako KPIren igoera % 8,5ekoa da, eta, beraz, % 2,9 gehiago da %11,4rekin alderatuta.

CCOOk ahalegin handia egin du negoziazioan. Mahaian egindako presio hori eta duela hilabete batzuetatik hona kaleetan gidatu dituen mobilizazioak (apirilaren 8an bakarrik egindako kontzentrazio batekin, uztailaren 8an UGTrekin batera egindako beste batekin eta, ondoren, urriaren 30ean egindako beste batekin, CSIFekin batera), Gobernuaren lagapenean gauzatu dira; izan ere, ez zen aurreikusten 2025erako eta 2026rako % 4tik mugitzerik, oro har.

Gainera, CCOOren aldarrikapen historikoak lortu dira, hala nola enplegu publikoko eskaintzetan birjarpen-tasaren ordezkotako eredu bat ezartzea, tasa hori mugatu gabe behar diren plazak deitzea ahalbidetuko duena, horietara aurkezteko epeak eta izapideak murriztea, eta urteko deialdia egitea. Era berean, barne-sustapenerako eredu bereizi bat hitzartu da, karrera-ibilbide arinagoak eta prestakuntza homologatua dituenak.

Dokumentuak lorpenzat hartzen ditu, halaber, bizileku- eta uharte-osagarrien igoera eta zerbitzuagatiko kalte-ordaina, bai eta Kanpo Zerbitzuko langileen ordainsariak eguneratzea ere. Era berean, klase pasiboen berrikuspena, genero-arrakalari heltzea eta mutualismoa jasotzen ditu.

Era berean, herritarrentzako zuzeneko zerbitzuak indartzea erabaki da, aurrez aurreko arretaren eta arreta digitalaren bidez, berdintasunari eta diskriminaziorik ezari buruzko neurrien bidez, laneko arriskuen prebentziorako planen eguneratzearen bidez, ordaindutako baimenen erregimenaren hobekuntzen bidez, gizarte-erantzukizunari buruzko neurrien bidez, gizarte-, ekonomia- eta ingurumen-arloko politika jasangarrien bidez, gaitasun digitalen eta adimen artifizialaren arloko prestakuntzaren bidez eta Enplegu Publikoaren Behatokia sortuz.

Akordioak, 15 eguneko epean, jarraipen-batzorde bat sortzera behartzen du, lantalde espezifikoekin, berdintasunaren, digitalizazioaren, IAre, lan-osasunaren eta enplegu publikoaren arloko neurrietan ere aurrera egiteko. Halaber, betetzen dela bermatzen du, Jaurlaritzak hura gauzatzeko behar den arau- eta antolaketa-sustapena egin dezan.

Gure erabaki-organoetan sinatzea adostu ondoren, eta enplegatu publiko guztientzako akordio sendoa eta erabilgarria bermatzeko helburuarekin, aurrera egitea erabaki dugu, Gobernuaren konpromiso erabakigarria hartuz, XXI. mendeko Administrazio baterako Esparru Akordiotik egiteke dauden hainbat elementu desblokeatzea ahalbidetuko duena. Negoziazio honetan, funtsezko gaiak formalki aktibatzea lortu da: 35 orduko lanaldia, Estatuko Administrazio Orokorrean ezartzeko proposamen bat aurkezteko konpromisoarekin — Toki Administrazioan zuzenean aplikatzekoa eta gainerako lurralde eta sektore publikoetarako erreferentzia gisa —; telelana; erretiro partzial aurreratua, lan-kontratuko langileei dagokiena berreskuratzea barne; eta lanbide-sailkapena, Estatuko Administrazio Orokorra B taldea sortzea bultzatzeko konpromisoarekin, eta lotutako gainerako gaiak behin betiko desblokeatzea erraztuko duen ebazpen bat egitea.