

CCOO valora el esfuerzo de la nueva propuesta del Gobierno de subida salarial para las empleadas y empleados públicos, que ahora tenemos que estudiar.

El Ejecutivo ha elevado de un 10% a un 11% la propuesta de aumento de sueldo y nos emplaza a una nueva reunión el lunes 24 de noviembre para seguir negociando esta y otras materias que debe recoger el nuevo acuerdo plurianual.

El Área Pública de CCOO valora el esfuerzo del Gobierno, que este jueves ha presentado la segunda oferta de subida salarial del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública para las empleadas y empleados públicas, que eleva de un 10% a un 11% su propuesta inicial de aumento de sueldo.

El Ejecutivo ha emplazado a CCOO a un nuevo encuentro, que tendrá lugar el próximo lunes, 24 de noviembre, y el coordinador del Área Pública del sindicato, Lucho Palazzo Gallo, ha subrayado que es el momento de estudiar detenidamente esta oferta y dar una respuesta responsable que permita desbloquear la congelación salarial que, de facto, sufren las personas trabajadoras del ámbito público.

En esa reunión del lunes, además de abordar la propuesta salarial, se pondrán sobre la mesa otros asuntos que afectan al empleo público, como mejoras en los servicios públicos, en el empleo, en los procesos selectivos, tanto de los de acceso como de promoción interna, en la atención a la ciudadanía, en la igualdad y no discriminación, en salud laboral, bienestar y prevención de riesgos laborales, en la capacitación profesional y la adaptación a las nuevas tecnologías.

Para poder llegar a un acuerdo, además, es imprescindible que el Gobierno se comprometa al cumplimiento de los capítulos pendientes de ejecución del Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI, como desbloquear y recuperar la jubilación parcial, la plena implantación de la jornada de 35 horas y la clasificación profesional de técnico superiores y de grado medio, entre otros asuntos.