

# **SALARIO O CONFLICTO**

**Los trabajadores y las trabajadoras del grupo Vocento han perdido una media de un 30% de poder adquisitivo en los últimos 10 años.**

**Tras años de contenciones salariales cuando no bajadas, en el año 2020 todas las plantillas del grupo sufrimos un Erte. Posteriormente, en los años 2021 y 2022 se nos pide una vez más desde la Dirección del grupo un recorte entorno al 7% en los salarios para hacer frente a los problemas económicos derivados de la pandemia, la guerra en Ucrania y el encarecimiento energético y de materias primas.**

**Asumimos con responsabilidad esos recortes y se nos pagó con la obscena subida salarial del consejero delegado de un 70% , primas a los principales cargos y responsables del grupo y con aventuras empresariales que ninguna duda cabe, fueron costeadas directamente con los recortes salariales efectuados a las plantillas.**

**La inflación de estos dos últimos años ha puesto a los trabajadores y trabajadoras al límite y exigimos a la dirección de Vocento que responda con la misma responsabilidad exigida a las plantillas y finalicen de inmediato las negociaciones carentes de subidas salariales.**

**Porque de no ser así, de proseguir en esta dinámica, nos veremos abocados y abocadas directamente al conflicto.**

**Que la paz social sea posible en el grupo Vocento dependerá de la deriva que vayan tomando las próximas negociaciones. Mientras tanto, estaremos en cada acto que se convoque mostrando nuestra indignación.**

**COMITÉS VOCENTO**