

LA DEVALUACIÓN DE LOS SALARIOS NO VA A QUEDAR SIN RESPUESTA SINDICAL



“Si no se mejoran los salarios el escenario de movilización está garantizado”

Tras la ruptura de las negociaciones del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), CCOO y UGT reivindicarán en la negociación de los convenios colectivos subidas salariales “mínimas” del 3,5% para este año; del 2,5% para 2023 y del 2% para 2024, incluyendo cláusulas de

revisión salarial.

“Si los convenios colectivos siguen sin recoger subidas salariales que permitan a los trabajadores y trabajadoras mantener el poder adquisitivo ante el aumento de los precios, el escenario de movilización está más que garantizado”, ha advertido el secretario general de CCOO, Unai Sordo.

“

**CCOO Y UGT
REIVINDICARÁN
EN LA
NEGOCIACIÓN
COLECTIVA
INCREMENTOS
SALARIALES
MÍNIMOS DEL:**

- **3,5% PARA 2022**
- **2,5% PARA 2023**
- **2% PARA 2024**

**CON CLÁUSULAS
DE REVISIÓN
SALARIAL,
IMPRESINDIBLES
PARA EL
MANTENIMIENTO
DEL PODER
ADQUISITIVO
DE LOS SALARIOS**

Previo al encuentro con UGT, en el que participaron las federaciones de ambos sindicatos, CCOO reunió a su Comité Confederal para impulsar la negociación de los convenios.

Asimismo, durante la reunión mantenida por CCOO y UGT se acordó, además de impulsar la negociación colectiva en los ámbitos sectoriales y de empresa, el establecer unos incrementos salariales mínimos de referencia a pactar en las mesas de negociación; e incluir cláusulas de revisión salarial que garanticen el mantenimiento del poder adquisitivo, en el caso de que la inflación interanual supere los incrementos pactados.

Como ha recordado el secretario general de CCOO, la previsión de inflación para 2022 refirma la necesidad de una política de rentas más contundente, que garantice estabilidad a los salarios y que se incorporen cláusulas de garantía salarial retroactivas en los convenios pendientes de negociación y de acuerdo.

Reunión del Comité Confederal de CCOO

MENSAJE A LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Unai Sordo ha explicado que la reunión que ambos sindicatos han mantenido es inédita en la historia de CCOO y UGT, porque no solo se han reunido las Ejecutivas confederales, sino que también lo han hecho las federales, “las organizaciones de rama de cada sindicato que cada día están en las mesas de negociación de los convenios colectivos”.

“El hecho de haber buscado este formato manda un mensaje nítido a las organizaciones empresariales de que esto va en serio y que los sindicatos no vamos a permitir que una crisis de precios que no han generado los trabajadores y las trabajadoras, la vaya a pagar la clase trabajadora a través de una intensa devaluación de sus salarios”.

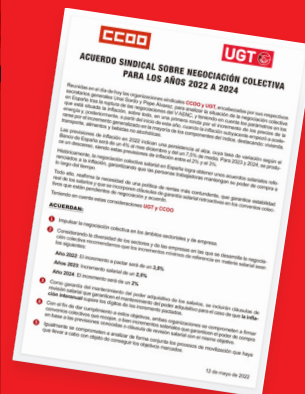
Para evitar cualquier espiral inflacionista se han planteado incrementos salariales “más que razonables. España no se puede permitir una devaluación de los salarios, o no va a remontar su situación económica”.



“

ES URGENTE QUE LOS CONVENIOS COLECTIVOS INCORPOREN SUBIDAS SALARIALES QUE PERMITAN A LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS MANTENER SU PODER ADQUISITIVO ANTE LA ELEVADA INFLACIÓN”





**ACCEDE
AL ACUERDO
SINDICAL
SOBRE
NEGOCIACIÓN
COLECTIVA**

“

*Los salarios
tienen margen
para crecer sin
generar inflación
ni destrucción de
empleo”*

“La recuperación depende, en parte, de cómo evolucionen los salarios, las pensiones o las prestaciones sociales, porque es lo que compone la demanda interna del país”, ha añadido Unai Sordo.

Además, ha insistido en que los salarios tienen margen para crecer sin generar inflación y destrucción de empleo: “Es el momento de contraponerse a

viejos mantras. Se pueden subir los salarios, el salario mínimo interprofesional (SMI) se ha subido y se ha demostrado que no ha destruido empleo”.

El secretario general de CCOO ha subrayado que el compromiso de las organizaciones sindicales es intentar llegar a acuerdos en las mesas de negociación, pero de no conseguirlo “habrá un proceso de movilización, que se iniciará en las próximas semanas y que tendrá continuidad después del verano”.

En este sentido, ambos sindicatos se han comprometido a analizar los procesos de movilización que hayan de llevarse a cabo, con el objeto de conseguir los objetivos sindicales marcados. ■