

Funtzio Publikoarekin egindako bilerek erritmo onean egin dute aurrera enpleguaren arloan

CCOOk Arlo Publikoa honako hauek azpimarratzen ari da: galdutako eskubideak berreskuratzea, Esparru Akordioa osorik aplikatzea, EPEak arintzea, plantillak gaztetzea, soldata-aldarrikapenak ahaztu gabe, datorren astean jarriko baitira mahai gainean.

Enplegu publikoari buruzko negoziazioak erritmo onean doaz Jaurlaritzarekin. Astearte honetan beste topaketa bat egin da Madrilén, enplegu publikoari buruzko blokea jorratzeko. Gure proposamenak aurkeztu ditugu, eta, besteak beste, honako hauek azpimarratu ditugu: XXI. mendeko Administrazio baterako Esparru Akordioan oraindik aplikatu gabe dauden gaiak aplikatzea, Enplegu Publikoaren Eskaintzak (EPE) zabaltzea eta arintzea, eta plantillak gaztetzea, besteak beste, soldata-aldarrikapenak ahaztu gabe, azaroaren 19ko bileran landuko baitira.

Enplegu publikoari dagokionez, CCOOk giza baliabideak behar bezala planifikatzearen eta enplegu publikoa berreskuratzearen aldeko apustua egiten du, eta hala jakinarazi diogu Funtzio Publikoari. Plangintza horrek benetako beharrak kontuan hartuko ditu, eta aldi baterako betetako lanpostu huts guztiak behin betiko esleituko ditu, errealitate profesional berriei erantzungo die, bereziki arlo digitalari eta IAri dagokienez, plantillak gaztetzeko beharrari helduko dio eta erretiro partziala eraginkortasunez abian jarriko da.

EPEak urterokoak izango dira ebazpena argitaratzen denetik, eta araudia aldatu beharko da birjarpen-tasa mugatzeagatik plazak murriztea eragozteko. Halaber, konpromiso zehatzak eskatzen ditugu hautaketa-prozesuak arintzeko, ariketa motak egokitzeko, lurraldeka banatzeko eta epeak murrizteko.

Negoziatzen ari den hiru urteko akordio berri honek EPEekin loturarik ez duen barne-sustapenari behin betiko bultzada emateko balio behar du, prestakuntza-ikastaroen bidez erraztua, eta karrera profesionalaren aldeko apustu irmoa egiteko.

CCOOk, gainera, enplegu publikoaren kalitatea handitu nahi du, herritarrei ematen zaizkien zerbitzuak hobetzeko, aurrez aurreko arretari lehentasuna emanez, bide telematikoak eta telefono bidezkoak eta aurretiko hitzorduak baztertu gabe, betiere erabiltzaileen borondatearen mende.

Enplegu Publikoaren Behatokiari berriro ekitea, EPEren jarraipena egiteko, sindikatuen parte-hartzearekin, Laneko Arriskuen Prebentzioaren plangintzari berrekitea, psikosozialak barne, baita berdintasunari eta jazarpen-protokoloei buruzko neurriak ere, CCOOk enplegu publikorako egindako beste proposamenetako batzuk dira.

Hala ere, Gobernuari jakinarazten diogu aurrerapen horiek osotasun baten parte direla.

Gobernuak aurrerapen horiek gauzatzeko duen borondatearen arabera izango da (ordainsari-igoerekin batera, soldata-bermearen klausulekin, 2025ari dagozkion eguneratzeak barne, azaroaren 19ko bileran jorratuko direnak) akordio berri bat sinatu edo ez. Bestela, aurreikusitako mobilizazio-prozesuarekin jarraituko dugu.



@fscoccoeuskadi



fsc-ccoo euskadi



fsc_ccoo euskadi



fsceuskadi



fsc-ccoo euskadi

48001 BILBAO
C/ Uribitarte, 4 1º
Tlf. 944243424
fscbizkaia@ccoo.eus

20011 DONOSTIA
Av. Carlos I, 1 bajo
Tlf. 943470399
fscgipuzkoa@ccoo.eus

01007 VITORIA-GASTEIZ
C/ Portal de Castilla, 50
Tlf. 945131322
fscaraba@ccoo.eus