

Martxoaren 12an greba EAEko zerbitzu publikoetan lan baldintzak hemen negoziatzeko borondate politikorik ez dagoelako

ELA, LAB, CCOO, STEILAS eta ESK sindikatuek mobilizazioekin jarraitzea beste aukerarik ez dute sektore publikoko lan baldintzak eta zerbitzua benetan hobetzeko

Aldundiek eta Eusko Jaurlaritzak diru bilketetan errekorra eta aurrekontuetan superabita dutenean, langileen behin-behinekotasunak muga historikoa gainditu ditu (%44) eta erosteko ahalmenaren galera % 8tik gorakoa izan da bi urteotan

EAEko sektore publikoko bigarren greba egunetik bi hilabete igaro dira, eta erakundeek eta ordezkari politikoek elkarriketarako eta akordiorako borondatea adierazi duten arren, sektore publikoko egoera ez da hobetu, kontrakoa baizik: langile publikoen lan baldintzak okerrera egiten jarraitzen dute. Sektore pribatuan, KPItik gorako soldata igoerak lortzen ari dira sektoreko hitzarmenetan mobilizazioei esker. Sektore publikoan, berriz, Madrilek batutari eusten segitzen du euskal erakunde eta alderdi politikoek adostasunarekin, eta bi urteotan langileen erosteko ahalmenak %8ko galera izateaz gain, behin-behinekotasunak ere goia jo du: %44tik gorakoa da, historiako handiena, 65.000 langiletik gora (Osakidetza sektore batzuetan % 50etik gorakoa da),

EAJren eta PSOEn arteko inbestidura akordioak hemen soldatak eta enplegua erabakitzeko aukera ematen zuen arren – argi utzi zuen horrek sindikatuen eskaerak borondate politikoari lotutako auziak zirela, ez lortu ezinezkoak –, ez da benetako pausorik eman helburu hori lortzeko. Horren adibide argia da honako hau: Eusko Legebiltzarrak 2024rako onartutako aurrekontuetan, 19. artikulua jasotzen du Madrilek soldaten eta enpleguaren arloan hartzen dituen erabakiak bete behar direla.

Bestalde, sindikatuek behin eta berriz eskatu diete euskal alderdiei botoak baliatzea Madrilek ezarritako betoak galarazteko. Egun, ordeak, beto horiek mantentzen dira. Aste gutxi barru ikusiko da Estatuko Aurrekontuen Legearekin ea beto horiek kentzearen alde egingo duten edo ez.

Zerbitzu publikoen gainbehera dator Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Foru Aldundiek inoizko diru bilketa handiena egiten ari direnean. Eusko Jaurlaritzak ere superabita du aurrekontuetan, eta EAEko erakundeek bankuetan ia 10.000 milioi atxikita dituzte.

Horregatik, sektore publikoan % 80tik gorako ordezkariak duten ELA, LAB, CCOO, STEILAS eta ESK sindikatuek dei egiten diete langile publikoei grebarekin eta mobilizazioekin masiboki bat egin dezaten, erakundeek eta alderdi politikoek Madrilek betoak negoziatu eta baliogabetzea lortzeko, zerbitzu publikoen soldatak eta enplegua hemen negoziatu eta adostu ahal izateko.

Era berean, zerbitzu publikoen eta horiek ahalbideratzen dituzten pertsonen alde egiteko, sindikatuek erakundeei eskatzen diete lan baldintzak hobetu ditzatela. Zehazki, hauek dira eskatzen diren hobekuntzak:

- % 10eko soldata igoera eta aurretik hartutako zorra berreskuratzeko konpromisoa.
- Pribatizazioei atea ixtea eta publikazio planak adostea.
- Enplegu publikoa sortzea eta kontsolidatzea, behin-behinekotasuna %8n kokatuz.
- Lan kargak arintzea, plantillen osasuna bermatuz.

- Politika feministak, berdintasunerako plan erreal eta eraginkorrak adostea.
- Administrazioak eta langileak euskaraz, iruzurrik gabe.
- Jardunaldiaren murrizketa 32 orduko lan astearen norabidean ipintzea.

Bilbon , 2024 ko otsailaren 9 an.



Huelga el 12 de marzo en los servicios públicos de la CAPV ante la nula voluntad política para negociar aquí las condiciones laborales

Los sindicatos ELA, LAB, CCOO, STEILAS y ESK no ven otra opción que seguir defendiendo mediante la movilización una mejora real de las condiciones laborales y el sector público

Mientras las Diputaciones y el Gobierno Vasco obtienen recaudación récord y superávit presupuestario, la temporalidad toca su techo histórico con un 44 % y la pérdida de poder adquisitivo supera el 8 % en los dos últimos años

Transcurridos dos meses desde la segunda jornada de huelga en el sector público de la CAPV y a pesar de las declaraciones de instituciones y representantes políticos manifestando su voluntad de diálogo y acuerdo, la situación no ha mejorado en el sector público, sino todo lo contrario: las condiciones laborales de las y los empleados públicos sigue empeorando. Mientras que en el sector privado se están alcanzando mejoras con subidas salariales superiores al IPC en los convenios sectoriales gracias a la movilización, en el sector público es Madrid quien con la connivencia de instituciones y partidos políticos vascos; sigue sosteniendo la batuta; y la pérdida del poder adquisitivo de estos dos últimos años supera el 8%. Además, la temporalidad ha alcanzado su máximo histórico, con un 44% (en algunos sectores como Osakidetza supera el 50%), superando los 65.000 trabajadores y trabajadoras.

A pesar de que el acuerdo de investidura entre el PNV y PSOE abría la puerta a poder decidir aquí los salarios y el empleo - dejando claro que las peticiones de los sindicatos era cuestión de voluntad política, no un imposible-, no se han dado pasos reales en la consecución de ese objetivo. Claro ejemplo de ello es que en los presupuestos aprobados en el Parlamento Vasco para el año 2024, se incluye en el artículo 19, un sometimiento expreso a las decisiones de Madrid en materia de salarios y empleo.

Por otro lado, y a pesar de se ha exigido reiteradamente a los partidos políticos vascos que mediante sus votos impidieran los vetos marcados por Madrid, a fecha de hoy se mantienen los mismos. En pocas semanas veremos en la Ley de Presupuestos del Estado si mantienen esa posición o apuestan por quitar dichos vetos.

Este declive de los servicios públicos se da en un contexto donde las Diputaciones de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa alardean de recaudaciones récord, y el Gobierno Vasco obtuvo superávit en los presupuestos, con unas instituciones de la CAPV que retienen casi 10.000 millones en los bancos.

Por ello, los sindicatos ELA, LAB, CCOO, STEILAS y ESK, con más del 80 % de representación en el sector público, llaman a las y los trabajadores públicos a que secunden masivamente la huelga y las movilizaciones para lograr que tanto las instituciones como los partidos políticos negocien y acuerden anular los vetos de Madrid para poder negociar y acordar aquí los salarios y el empleo de los servicios públicos.

Asimismo, piden a las instituciones que apuesten por los servicios públicos, con una mejora real de las condiciones laborales del personal público. En concreto exigen:

- Un incremento salarial del 10% en el 2024 y un compromiso de recuperación de la deuda contraída anteriormente.
- Cerrar la puerta a las privatizaciones y acordar planes de publicación.

- Creación y estabilización del empleo público, reduciendo la temporalidad al 8%.
- Aliviar las cargas de trabajo garantizando la salud de las plantillas.
- Consensuar políticas feministas, planes reales y eficaces para la igualdad.
- Reducción de jornada laboral hacia las 32 horas semanales.

En Bilbao a 9 de febrero de 2024

