

## Las reuniones con Función Pública avanzan a buen ritmo en materia de empleo

**El Área Pública de CCOO está haciendo hincapié en la recuperación de derechos perdidos, la aplicación completa del Acuerdo Marco, la agilización de las OEP, el rejuvenecimiento de plantillas, sin olvidar las reivindicaciones salariales, que se pondrán sobre la mesa la próxima semana.**

Las negociaciones sobre empleo público con el Gobierno avanzan a buen ritmo. Este martes ha tenido lugar en Madrid un nuevo encuentro, en el que se ha abordado el bloque relativo a empleo público. Hemos presentado nuestras propuestas, que hacen hincapié en la aplicación de los asuntos aún pendientes del Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI, la ampliación y agilización de las Ofertas de Empleo Público (OEP), y el imprescindible rejuvenecimiento de las plantillas, entre otros, sin olvidar las reivindicaciones salariales, que se pondrán sobre la mesa en la reunión del próximo 19 de noviembre.

En lo que se refiere a empleo público, desde CCOO apostamos, y así se lo hemos hecho saber a Función Pública, por una correcta planificación de recursos humanos que contemple las necesidades reales y recupere empleo público, que se adjudiquen de forma definitiva todas las vacantes cubiertas temporalmente, se atiendan nuevas realidades profesionales especialmente en materia digital y de IA, se aborde el necesario rejuvenecimiento de plantillas y se ponga en marcha de forma efectiva la jubilación parcial.

Las OEP deberán tender a ser anuales en su resolución desde la publicación, con un cambio normativo que impida merma de plazas por limitación de la tasa de reposición.

También demandamos compromisos certeros para la agilización de los procesos selectivos, adaptación del tipo de ejercicios, territorialización y reducción de plazos.

Este nuevo acuerdo trianual que se está negociando debe servir para dar un impulso definitivo a la promoción interna desvinculada de OEP, facilitada a través de cursos de formación, y para apostar decididamente por la carrera profesional.

CCOO, además, pone el foco en incrementar la calidad del empleo público para la mejora de la prestación de servicios a la ciudadanía, con la prioridad puesta en la atención presencial, sin descartar las vías telemática y telefónica y las citas previas, siempre sujetas a voluntariedad por parte de las personas usuarias.

Retomar el Observatorio del Empleo Público para seguimiento de OEP, con participación sindical, reanudar la planificación de la Prevención de Riesgos Laborales, incluyendo los psicosociales, así como las medidas relativas a igualdad y a protocolos de acoso son otras de las propuestas de CCOO para el empleo público.

No obstante, avisamos al Gobierno de que estos avances son parte de un todo.

Dependerá de la voluntad del Ejecutivo para materializar estos avances (junto con los incrementos retributivos, con cláusulas de garantía salarial, incluidas las actualizaciones correspondientes a 2025, que se abordarán en la reunión del 19 de noviembre) que se suscriba o no un nuevo acuerdo. En caso contrario, continuaremos con el proceso de movilizaciones previsto.