

# CCOO deplora que LAB apoye la exclusi3n de cuidadoras de residencia en precario, por perfiles lingüísticos desproporcionados e ilegales

11 de septiembre de 2024

- CCOO deplora que LAB hoy haya apoyado mediante una concentraci3n la exclusi3n ilegal de cuidadoras de residencia de la Diputaci3n Foral de Gipuzkoa con aÑos de contratos precarios, por no tener perfil lingüístico

Prensa Oharra

El sindicato quiere lamentar püblicamente que hoy ha tenido lugar otra vez en los juzgados de Donostia un nuevo capítulo en la degeneraci3n excluyente del necesario sistema de perfiles lingüísticos; con una concentraci3n de delegados y delegadas sindicales convocada por LAB frente a la vista oral del juicio, a favor de la exclusi3n de 8 cuidadoras interinas de residencia por motivo de perfil lingüístico.

Tras muchos aÑos sin oposiciones (últimas en 2006), en un supuesto proceso extraordinario de estabilizaci3n para personal de la residencia püblica foral de Egogain en Eibar, varias trabajadoras han sido excluidas por no tener acreditado el perfil lingüístico, obligatorio para el 100% de las plazas. Cuando el índice de obligado cumplimiento de la Diputaci3n de Gipuzkoa es un 63% de plazas con perfil preceptivo, mandado por el artículo 25 del Decreto 19/2024 del Gobierno Vasco para atender los elementales derechos lingüísticos del entre 20% y 35% de la ciudadanía de Eibar que opta por el servicio en euskera.

CCOO defiende que los derechos lingüísticos y laborales son perfectamente compatibles respetando las proporcionalidades sociolingüísticas, teniendo en cuenta que el personal cuidador trabaja en grupo de entre 2 y 4 personas por turno y planta. De este modo la atenci3n en euskera est3 perfectamente garantizada, con el índice legal de plazas con perfil obligatorio, del 63%.

Resulta lamentable que se promueva una concentraci3n de marcaje y seÑalamiento contra estas trabajadoras, pero lo que realmente es preocupante es que una instituci3n gobernada por PNV y PSE incumpla la normativa lingüística vigente del Gobierno Vasco. Finalmente, el sindicato recuerda que, frente a esta posici3n excluyente y segregadora contra personas que no saben euskera, o lo entienden, pero no lo hablan, o lo hablan, pero no consiguen el perfil, CCOO tiene una propuesta alternativa basada en la gratuidad de los euskaltegis, liberaciones también para el personal interino y de subcontratas, nuevas formas de acreditaci3n sin macro exámenes, y en el reconocimiento oficial de los perfiles solo orales y de compresi3n pasiva.