

ENPLEGU PUBLIKOA ETA HERRITARRENTZAKO ZERBITZUA HOBETZEKO ESPARRU-AKORDIOA

1. Ordainsariak

Soldata-igoera finkoak 2028ra arte:

- 2025: +%2,5
- 2026: +% 2 (% 1,5 + % 0,5, 2026ko KPIk kopuru hori gainditzen badu)
- 2027: +%4,5
- 2028: +%2
- Guztizko igoera, soldata-taulak labainduta: % 11,4
- Izaera finkagarria, konpentsatu edo xurgatu ezin daitekeena
- Kanpo-zerbitzuko ordainsariak eguneratzeko mekanismoen berrikuspena
- Bizileku- eta uharte-osagarrien eta zerbitzuagatiko kalte-ordainaren igoera
- Klase pasiboen, genero-arrakalaren eta mutualismoaren berrikuspena
- Gizarte-ekintzako programak eguneratzea

2. Hautaketa-prozesuak

- Epeak eta izapideak murriztea
- Birjarpen-tasaren ordezkotza ereduaren ezarriko da.
- Urteko OEPak
- Egutegiak argitaratzea, aurreikusteko modukoak izan daitezkeen.
- Probak gaitasun-eredura eta eredu digitalera egokitzea.
- Prozesuak lurraldeka banatzea, hurbiltasun handiagoa lortzeko.
- Tresna digitalen erabilera eta hautaketa-organoen prestakuntza
- Hautagaien zuzeneko bekak eta laguntzak
- Sinplifikazio administratiboa eta automatizazioa

3. Barne-sustapena eta lanbide-garapena

- Barne-sustapenerako eredu bereizita
- Karrera-ibilbide arinagoak eta prestakuntza homologatua
- Merezimendu-lehiaketa, prozedura arrunt gisa
- Lanbide-sailkapena egokitzea
- Proiektu pilotuak eta prestakuntza-eskaintza espezifikoak
- Barne-sustapena, esperientziaren eta gaikuntza-ikastaroaren arabera

4. Herritarrentzako arreta eta enplegu publikoa

- Herritarrentzako zuzeneko zerbitzuak indartzea
- Aurrez aurreko arretarako eta arreta digitalerako bulegoak sortzea
- Lurralde-estaldura orekatua
- Prozesu arinagoak eta izapideen estandarizazioa

5. Berdintasuna eta diskriminaziorik eza

- Berdintasun-planak ezartzea eta eguneratzea
- Sexu-jazarpenari eta genero-indarkeriari aurre egiteko protokoloak
- Soldata-gardentasuna eta arrakalak ezabatzea
- LGTBI+ pertsonen eta desgaitasunen bat dutenen inklusioa
- Irisgarritasun unibertsala eta lanpostuen egokitzapena

6. Lan-osasuna eta ongizatea

- Prebentzio-plan eguneratuak.
- Erasoak eta laguntza psikologikoa aurre egiteko protokoloak
- Lan-osasuna plangintzan eta prestakuntzan sartzea
- Arrisku psikosozialetara eta klimatologia txarrera egokitzea

7. Neurri osagarriak

- Baimenen erregimena hobetzea (kontziliazioa, ezinbesteko kasua)
- Gaixotasun larriak zaintzeko baimenak
- Mutualismo administratiboa berrikustea

8. Erantzukizun soziala

- Gizarte-, ekonomia- eta ingurumen-arloko politika iraunkorrak.
- Kontratazio publikoan irizpide sozialak eta ingurumenekoak sartzea
- Organismoetako erantzukizun sozialeko memoriak

9. Gaitasun digitalei eta IAri buruzko prestakuntza

- Gaitasun Digitalen Plana:
 - Oinarrizkoak, tartekoak eta aurreratuak
- Adimen artifizialean trebatzea (erabilera etikoa eta segurua)
- Eskubide digitalen hedapena eta deskonexio digitala

10. Enplegu Publikoaren Behatokia

- Enplegu publikoaren analisisa eta diagnostikoa
- Hautaketa-prozesuei eta behin-behinekotasunari buruzko txostenak
- Berdintasunerako eta aniztasunerako atal espezifikoak
- tokiko administrazioetarako lan-plana

11. Jarraipen-batzordea

- Sorkuntza 15 egunetan
- Lantaldeak: berdintasuna, digitalizazioa eta IA, lan-osasuna eta enplegu publikoa
- Funtzionamendurako baliabideak eta kanpoko ordainsariei buruzko azterlana

12. Betetzeko bermea

- Ministerioak araudia eta antolaketa bultzatzea
- Jarraipena eta ebaluazioa, arian-arian gauzatzen dela ziurtatzeko

13. XXI. mendeko Administrazioarako Esparru Akordioa

- CCOOek eskatzen jarraituko du, XXI. mendeko Administrazio baterako Esparru Akordioan betetzeko dauden konpromisoak bete arte.
- 35 orduko lanaldia
- Erretiro partzial aurreratua
- Lanbide-sailkapena
- B taldea
- Estatuko Administrazioan esparru-akordioa garatzea
- Jarraipena eta ebaluazioa, arian-arian gauzatzen dela ziurtatzeko